



**PENGADILAN NEGERI CIBINONG
KELAS IA**

RENCANA KERJA TAHUNAN

RKT

2021



RENCANA KERJA TAHUNAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA merupakan salah satu unit organisasi peradilan dibawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan di wilayah hukum Kabupaten Bogor, dengan luas wilayah 298.838.304 Ha.

Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara yang masuk di tingkat pertama. Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tidak dapat terlepas dari Reformasi birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Reformasi sistem peradilan membawa perubahan yang mendasar bagi peran Pengadilan Negeri Cibinong dalam menjalankan tugas dan fungsi pokoknya, dibidang Administrasi, Organisasi, Perencanaan dan Keuangan.

Reformasi Birokrasi pada hakikatnya merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan, terutama menyangkut aspek-aspek penataan kelembagaan (organisasi), penataan ketatalaksanaan (*business process*), penataan sumber daya manusia aparatur, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja dan peningkatan kualitas pelayanan, hal ini dilaksanakan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Pelaksanaan pemerintahan yang baik akan terwujud apabila ditata dalam suatu sistem perencanaan disertai dengan perwujudan sistem akuntabilitas. Oleh karena itu, perencanaan dan akuntabilitas mutlak adanya.

Rencana kinerja tahunan merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalanannya kinerja Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2020 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan



RENCANA KERJA TAHUNAN

Negeri Tingkat Pertama yaitu sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara.

B. Maksud dan Tujuan

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong tahun 2020 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan Tahun Anggaran 2020 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2020 kepada pelayanan publik.



RENCANA KERJA TAHUNAN

BAB II

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Strategis Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA untuk tahun 2020 - 2024 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun 2021 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahun (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2021 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Cibinong dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut



RENCANA KERJA TAHUNAN

RENCANA KINERJA PENGADILAN NEGERI CIBINONONG TAHUN 2021

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang pasti, Transparan dan akuntabel	a. Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata	100% 98%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata yang diselesaikan tepat waktu	100% 80%
		c. Persentase penurunan sisa perkara - Pidana - Perdata	6% 4%
		d. Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya Hukum Banding : - Pidana - Perdata	90% 75%
		e. Persentase Perkara Pidana Anak yang diselesaikan dengan Diversi	5%
		f. Index Responden pencari keadilan yang puas terhadap layanan peradilan	80%
2.	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase salinan putusan yang diterima oleh para pihak tepat waktu	95%
		b. Persentase perkara yang diselesaikan melalui mediasi	2%
		c. Persentase berkas perkara yang diajukan tepat waktu Bandung : - Pidana - Perdata Kasasi : - Pidana - Perdata PK : - Pidana - Perdata	90% 65% 90% 70% 90% 70%



RENCANA KERJA TAHUNAN

		d. Persentase putusan perkara yang menarik perhatian masyarakat yang diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah diputus	60%
3.	Meningkatnya akses peradilan bagi masyarakat miskin dan terpinggirkan	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan.	100%
		b. Persentase pencari keadilan golongan tertentu yang mendapat layanan bantuan hukum (posbakum)	100%
4.	Meningkatnya kepatuhan terhadap putusan pengadilan	Persentase putusan perkara perdata yang ditindaklanjuti (eksekusi)	20%



RENCANA KERJA TAHUNAN

BAB III PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun Anggaran 2021 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2021 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Cibinong sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tahun 2021 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun (PKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2021, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2021, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas pelayanan publik terhadap masyarakat dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.



RENCANA KERJA TAHUNAN

RKT 2021

PENGADILAN NEGERI CIBINONG KELAS IA

Jl. Tegar Beriman No.5 Cibinong, Kab. Bogor 16915

Tlp : (021) 87905154 Fax : 87905154 - 87905808

Website : www.pn-cibinong.go.id email : info.pncibiong@gmail.com