



**PENGADILAN NEGERI CIBINONG KELAS IA**

**RENCANA KINERJA  
TAHUN 2022**

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji syukur kehadiran Allah SWT, sehingga kami dapat menyelesaikan Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2022 yang merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap kementerian lembaga dan satuan kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber dayanya dengan menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKjIP) yang dibuat berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah ditetapkan.

Penetapan rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tahun 2022 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2022 yaitu sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja pelayanan publik Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun 2021 kepada Masyarakat.

Dengan telah disusunnya Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun 2022 ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam pembahasan dan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Cibinong, semoga kita semua dapat berkerjasama dalam melaksanakan dan mencapai kinerja yang telah ditetapkan untuk tahun 2022 dengan baik.

Cibinong, Januari 2021

**Ketua Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA**



**IRFANUDIN S.H., M.H.**

NIP. 19630808 199212 1 001

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>ii</b>
<b>BAB I   PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan .....	2
<b>BAB II   RENCANA KINERJA TAHUNAN .....</b>	<b>3</b>
<b>BAB III  PENUTUP.....</b>	<b>6</b>

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA merupakan salah satu unit organisasi peradilan dibawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan di wilayah hukum Kabupaten Bogor, dengan luas wilayah 298.838.304

Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara yang masuk tingkat pertama. Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tidak dapat terlepas dari Reformasi Birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Reformasi system peradilan membawa perubahan yang mendasar bagi peran Pengadilan Negeri Cibinong dalam menjalankan tugas dan fungsi pokoknya, dibidang Administrasi, Organisasi, Perencanaan dan Keuangan.

Reformasi Birokrasi pada hakikatnya merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan, terutama menyangkut aspek-aspek penataan kelembagaan (organisasi), penataan ketatalaksanaan (business process), penataan sumber daya aparatur, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja dan peningkatan kualitas pelayanan, hal ini dilaksanakan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance). Pelaksanaan pemerintahan yang baik akan terwujud apabila ditata dalam suatu sistem perencanaan disertai dengan perwujudan sistem akuntabilitas. Oleh karena itu, perencanaan dan akuntabilitas mutlak adanya.

Rencana kinerja tahunan merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalanannya kinerja Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA menurun, Pimpinan dapat segera melakukan Langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Negeri Tingkat Pertama yaitu sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik

Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara.

## **B. Maksud dan Tujuan**

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tahun 2022 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan Tahun Anggaran 2022 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2022 kepada pelayanan publik.

## **BAB II**

### **RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Rencana strategis Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA untuk tahun 2020-2024 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun 2022 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2022 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Cibinong dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut :

**RENCANA KINERJA  
TAHUN 2022  
PENGADILAN NEGERI CIBINONG**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang pasti, Transparan dan akuntabel	a. Persentase Sisa Perkara Perdata yang Diselesaikan	99%
		b. Persentase Sisa Perkara Pidana yang Diselesaikan	100%
		c. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan tepat waktu	81%
		d. Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100%
		e. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Banding	85%
		f. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	89%
		g. Persentase perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Peninjauan Kembali	94%
		h. Persentase Perkara Pidana Anak yang Diselesaikan dengan Diversi	6%
		i. Index Kepuasan Pencari Keadilan	86%
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim kepada Para Pihak tepat waktu	100%
		b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Para Pihak Tepat Waktu	100%
		c. Persentase Perkara yang Diselesaikan Melalui Mediasi	3%
		d. Persentase Berkas Perkara yang Dimohonkan Banding, Kasasi, dan PK yang Diajukan Secara Lengkap dan Tepat Waktu	75%
		e. Persentase Putusan Perkara yang Menarik Perhatian Masyarakat yang Dapat Diakses Secara Online dalam Waktu 1 Hari Setelah Putus	70%
3.	Meningkatnya Akses Peradilan bagi Masyarakat Miskin dan Terpinggirkan	a. Persentase Perkara Prodeo yang Diselesaikan	100%

		b. Persentase Pencari Keadilan Golongan Tertentu yang Mendapat Layanan Bantuan Hukum (Posbakum)	100%
4.	Meningkatnya Kepatuhan terhadap Putusan Pengadilan	Persentase Putusan Perkara Perdata yang Ditindak lanjuti (Dieksekusi)	30%

### **BAB III PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA Tahun Anggaran 2022 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2022 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Cibinong sebagai pelaksana kekuasaan kehakimam tingkat pertama.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Kelas IA tahun 2022 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahunan (PKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2022, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Cibinong tahun 2022, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas pelayanan publik terhadap masyarakat dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.



**PENGADILAN NEGERI CIBINONG KELAS IA**

# **RENCANA KINERJA TAHUN 2022**

Jl. Tegar Beriman Nomor 5 Cibinong, Kab. Bogor 16915  
Tlp. (021) 87905154 / Fax. (021) 87905153 - 87905808  
email. [info.pncibinong@gmail.com](mailto:info.pncibinong@gmail.com) / [info@pncibinong.go.id](mailto:info@pncibinong.go.id)